



מכון הנרייטה סאלד
המכון הארצי למחקר במדעי ההתנהגות

שינוי ארגוני

- היקף הקורס: 50 שעות לימוד
- תאריך פתיחה: 30.12.19
- תאריך סיום: 17.2.20
- עלות הקורס: ₪ 850
- שעות לימוד: 8:30 - 15:15, 9 מפגשים
- קהל היעד: כללי
- דרישות קדם מהמשתלם: * 12 שנות לימוד
- שמות המרצים: אסתר קסלסי
- שם הרכז האקדמי: דנית פרידמן
- שם האחראית המנהלית: אורית חרירי

מטרת הקורס:
הכרת מגמות בתחום השינוי הארגוני והצורך בשינוי ארגוני במציאות משתנה,
הכרת מודלים ואסטרטגיות ניהול אפקטיבי של שינויים.

נושאי הקורס:

- הרקע לשינויים ארגוניים.
- זיהוי הצורך בשינוי.
- מהות השינויים – תפיסות שונות.
- גורמים ומאיצים לשינויים (גירוי – תגובה).
- מניעים להתנגדות לשינויים ומנגנוני התמודדות.
- תכנון השינוי וביצועו כפועל יוצא למבנה הארגוני.
- פיתוח ארגוני כתפישה וכטכניקה של שינויים בארגון.
- פיתוח ארגוני כטכניקת התערבות לקראת שינוי.

דרכי הוראה: הרצאות פרונטליות, תרגילי סימולציה וקבוצות דיון.